

**Pengaruh Kompetensi, Disiplin, dan Komitmen Organisasi terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Kharisma Indah Lestari Semarang**

**DHIAN KARUNIA**

(Pembimbing : Usman, S.Si, MT)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302912@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja karyawan setelah berusaha atau bekerja atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Karyawan yang produktif adalah karyawan yang level kinerjanya tinggi, dan sebaliknya karyawan yang levelnya tidak mencapai standar, dikatakan sebagai karyawan yang tidak produktif atau kinerjanya rendah. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompetensi, disiplin, dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompetensi, disiplin, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Kharisma Indah Lestari di Semarang, Jl. Ronggowarsito Spoorlan No. 191, Tanjung Emas, Semarang yang berjumlah 78 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji kualitas (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas). Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kompetensi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

**The Effect of Competency, Dicipline, and Organizational  
Commitment on Employee Perfomance of PT. Kharisma Indah  
Lestari Semarang**

**DHIAN KARUNIA**

(Lecturer : Usman, S.Si, MT)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302912 @mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Employee performance is the level of employee work achievement after trying or working or the final result of an activity. The productive employees are those with the high levels of performance, otherwise employees who do not achieve the standard level, called as unproductive or low performing employees. Many factors can affect the employee performance such as competency, discipline, and organizational commitment. The purpose of this study is to analyze and explain the effect of competency, discipline, and organizational commitment on employee performance. Sample in this research are employees of PT. Kharisma Indah Lestari in Semarang, Jl. Ronggowarsito Spoorlan No. 191, Tanjung Emas, Semarang, as much as 78 people. The sampling technique used is saturated sampling. Data collection method using questionnaires. The analysis technique used is multiple regression after met the quality test (validity and reliability) and classical assumption test (normality, heteroscedastisity and multicollinearity). The results showed that: 1) Competency proved a significant and positive effect on employee performance. 2) Discipline proved a significant and positive effect on employee performance. 3) Organizational commitment proved a significant and positive effect on employee performance.

**Keyword** : Competence, Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance